Rynek pracy i edukacji w 2021 roku

W jakim stopniu Polacy są zadowoleni ze swoich wyborów edukacyjno-zawodowych? Jak duża jest różnica wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami? Jakie studia wybrać, aby mieć pracę i dobrze zarabiać? To tylko kilka pytań, na które odpowiedź poznasz w tym artykule

1. **Co jest dla ludzi ważne w pracy? Co najbardziej cenią sobie pracownicy?**

Okazało się, że osoby aktywne zawodowo zdecydowanie najwyżej cenią w swojej pracy:

- bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia;

- adekwatne wynagrodzenie;

- zaufanie klientów i współpracowników (atmosfera wzajemnego szacunku).

**2. Czy Polacy są zadowoleni ze swojej pracy i wyborów edukacyjno-zawodowych?**

Polacy deklarują dość wysokie zadowolenie z pracy, które kształtuje się na przeciętnym poziomie 3,4 w skali czterostopniowej. Zadowolenie z pracy jest najwyższe wśród osób prowadzących działalność gospodarczą. Może mieć to oczywiście związek z faktem, że ta grupa badanych osiąga największe zarobki (ale też najwięcej pracuje - średnio o 9 h tygodniowo dłużej niż osoby zatrudnione u kogoś).

Co trzecia osoba nie jest natomiast zadowolona z dokonanych w przeszłości wyborów edukacyjno-zawodowych.

**3. Czy elastyczność i gotowość na zmiany to cechy polskiego pracownika?**

Wiele mówi się o tym, że jedną z najważniejszych kompetencji dzisiejszego świata pracy jest elastyczność. Ma to związek z ogromnym tempem zmian, związanych między innymi, ale nie tylko, z rozwojem nowych technologii.

 Obserwuje się dość dużą rotację na rynku pracy (23% respondentów zmieniło pracodawcę,
a 18% osób zmieniło stanowisko u obecnego pracodawcy). Jest ona oczywiście częściowo dobrowolna, a częściowo przymusowa (np. w przypadku zwolnienia z pracy).

Ponad połowa Polaków rozważa zmianę zatrudnienia, a w młodszych grupach wiekowych jest to nawet 4 na 5 badanych.

**4. Jakie są najczęstsze powody zmiany pracy przez Polaków?**

Przed wybuchem pandemii COVID-19 głównymi czynnikami skłaniającymi ludzi do zmian zawodowych były chęć rozwoju zawodowego oraz chęć otrzymywania wyższego wynagrodzenia. W drugim półroczu 2020 r., trudnym dla pracodawców i pracowników ze względu na szalejącą pandemię, aż dla ⅓ badanych utrata zatrudnienia była motywatorem zmian.

**5. Przebranżowienie i dokształcanie, czyli lifelong-learning w praktyce.**

Według badań już 19 na 20 liderów przedsiębiorstw oczekuje od podwładnych ciągłego dokształcania się.

Możemy się spodziewać, że w ciągu kilku lat ta wartość wzrośnie do 100%. Każdy z nas będzie musiał nieustannie poszerzać kompetencje, nawet jeśli nie zamierza zmieniać zawodu. Bezpowrotnie minęły czasy, w których raz zdobyte umiejętności (w szkole czy na studiach) wystarczą nam do efektywnej pracy w ciągu całej naszej kariery. Z pewnością warto zainwestować w solidny fundament, ale od pozyskiwania nowych umiejętności nie uciekniemy. Pamiętajmy, że na rynku pracy spędzamy średnio ok. 40 lat, co przy tempie dzisiejszych zmian oznacza konieczność ciągłej adaptacji.

Każdy z nas będzie się dokształcać - to pewne. Dodatkowo, wielu z nas czeka przebranżowienie. Zmiana zawodu może mieć wiele podłoży. Niektórzy z nas zmienią branżę pod wpływem niezadowolenia z obecnego zajęcia, inni zostaną do tego zmuszeni przez postępującą automatyzację stanowisk pracy.

**6. Czy wskutek automatyzacji na rynku będzie mniej miejsc pracy?**

Według szacunków ekspertów wiele czynności zawodowych zostanie zautomatyzowanych, jednak dobra wiadomość jest taka, że całkowita liczba miejsc pracy na rynku będzie rosnąć.

Rynek pracy przyszłości będzie się zmieniać pod wpływem nowych technologii. Tematy cyberbezpieczeństwa, sztucznej inteligencji, big data itd. prawdopodobnie zagoszczą w zdecydowanej większości polskich firm. Specjaliści powyższych dziedzin z pewnością nie będą musieli martwić się o pracę.

W Polsce największe zmiany in plus w przeciętnym zatrudnieniu odnotowano w branżach Informacja i komunikacja oraz Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna. Z kolei sektorem, który się najmocniej skurczył, jest Administrowanie i działalność wspierająca.

**8. Jakie trendy, nie tylko technologiczne, będą kształtować rynek pracy?**

Przyszłość rynku pracy to nie tylko technologia, ale również zmiany społeczne, ekonomiczne, demograficzne i ekologiczne.

Na całe nasze życie, wpływać będą zarówno trendy, które wciąż są bardzo innowacyjne i nie weszły jeszcze do powszechnego użytku (np. komputery kwantowe, ekonomia cyrkularna, wstyd przed lataniem), jak i takie, z którymi spotykamy się na co dzień (np. starzenie się ludności, świadomość ekologiczna społeczeństw, asystenci głosowi).

**9. Związek wyższego wykształcenia z zarobkami i aktywnością zawodową**

Dostępne dane jednoznacznie wskazują na to, że absolwenci studiów wyższych rzadziej są bezrobotni i więcej zarabiają.

**10. Jakie studia wybrać, aby mieć pracę i dobrze zarabiać?**

Na stronie ela.nauka.gov.pl możemy się dowiedzieć, po ukończeniu jakich uczelni
i kierunków absolwenci osiągają średnio najwyższe zarobki, jak długo szukają pracy i jaki ich odsetek był bezrobotny rok po ukończeniu studiów.

**11. Czy kobiety mają pod górkę na rynku pracy?**

Według szacunków uzyskanie globalnej równości płci na płaszczyźnie ekonomiczno-zawodowej nastąpi za… 257 lat, jeżeli utrzymamy obecne tempo zmian.

Średnie miesięczne wynagrodzenie kobiet stanowi 70-85% wynagrodzenia mężczyzn. Kobiety zarabiają o ok. 9% mniej niż mężczyźni za jedną godzinę pracy. Kobiety:
- mają przeciętne niższe niż mężczyźni oczekiwania płacowe,
- częściej pracują w zawodach, które wiążą się z niższymi zarobkami, np. opieka zdrowotna
i pomoc społeczna,
- rzadziej niż mężczyźni aspirują do stanowisk kierowniczych.

**12. Dlaczego praca zdalna to luksus dla wybranych?**

Praca zdalna to luksus, na który pozwolić sobie może jedynie część osób pracujących. Dodatkowo, według badań, praca wyłącznie zdalna wiąże się w każdej branży z mniejszą lub większą utratą efektywności.

Sektory o najwyższym potencjale pracy zdalnej to m. in.: finanse, zarządzanie, prawo, IT.

Sektory o najniższym potencjale pracy zdalnej to m. in.: rolnictwo, hotelarstwo, budownictwo.

Źródło: https://mapakarier.org/